UBND TỈNH NINH THUẬN
BAN QUẢN LÝ VQG PHƯỚC BÌNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 02 /QĐ-BQLVQGPB

Ninh Thuận, ngày 06 tháng 01 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Chương trình Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình giai đoạn 2021 -2025

GIÁM ĐỐC BAN QUẢN LÝ VƯỜN QUỐC GIA PHƯỚC BÌNH

Căn cứ Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngày 26/11/2013;

Căn cứ Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/09/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Quyết định số 2283/QĐ-UBND ngày 08/12/2021 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc Ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gia đoạn 2021-2025;

Căn cứ Quyết định số 35/2018/QĐ-UBND ngày 01/6/2018 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình, tỉnh Ninh Thuận;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Kế hoạch – Tài chính Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình giai đoạn 2021 - 2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng các phòng, ban; Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như Điều 3;
- Ban Giám đốc Vườn;
- Lưu: VT, KHTC.

GIÁM ĐỐC

BAN QUẢN LÝ VƯỜN QUỐC GIA PHƯỚC BÌNH TỈNH NINH THUẬN

Nguyễn Công Vân

UBND TỈNH NINH THUẬN
BAN QUẢN LÝ VQG PHƯỚC BÌNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Ninh Thuận, ngày 06 tháng 01 năm 2022

CHƯƠNG TRÌNH
Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí Ban quản lý Vườn Quốc gia Phước Bình giai đoạn 2021 - 2025

(Ban hành Kèm theo Quyết định số 02 /QĐ-BQLVQGPB ngày 06 /01/2022 của Giám đốc Ban quản lý VQG Phước Bình)

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ

1. Mục tiêu

Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm chống lãng phí (THTK, CLP) giai đoạn 2021-2025 là nâng cao hiệu quảTHTK, CLP nhằm phát huy cao nhất mọi nguồn lực hoàn thành các mục tiêu tăng trưởng, phát triển kinh tế, ổn định đời sống của nhân dân, đảm bảo an sinh xã hội, quyết liệt xây dựng các giải pháp để nâng cao hiệu quả THTK, CLP nhằm phát huy mọi nguồn lực để hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao giai đoạn 2021-2025.

2. Yêu cầu

a) Đẩy mạnh việc THTK, CLP giai đoạn 2021-2025 nhằm góp phần hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đơn vị trong giai đoạn 5 năm.

b) THTK, CLP là trách nhiệm của toàn thể CBCC, VC và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ được giao, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu và gắn kết giữa các CBCC, VC trong đơn vị để tạo chuyển biến tích cực trong THTK, CLP. Xác định rõ trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện THTK, CLP tại đơn vị; làm cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, bình xét thi đua, khen thưởng năm.

c) THTK, CLP phải bám sát chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, chỉ đạo của UBND tỉnh, huyện và các phòng ban có liên quan bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ được giao, không ảnh hưởng đến hoạt động của đơn vị.

d) THTK, CLP tại đơn vị phải tiến hành đồng bộ với công tác phòng chống tham nhũng, cải cách hành chính, tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của đơn vị.

3. Nhiệm vụ trọng tâm

Xây dựng và thực hiện Chương trình THTK, CLP giai đoạn 2021-2025 là yếu tố quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và tạo cơ sở để hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu của Chương trình THTK, CLP, vì vậy toàn thể CBCC, VC và người lao động trong đơn vị phải xác định THTK, CLP giai đoạn 2021-2025 là nhiệm vụ trọng tâm, là yếu tố quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và tạo cơ sở để CBCC, VC và người lao động trong đơn vị phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ kế

hoạch được giao. Việc THTK, CLP giai đoạn 2021-2025 cần triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ sau:

a) Tất cả CBCC, VC trong đơn vị cần xác định thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 là tạo bước đột phá quan trọng, góp phần tích cực thực hiện các mục tiêu tăng trưởng, phát triển kinh tế, ổn định đời sống của người lao động.

b) Quản lý chặt chẽ thu chi ngân sách nhà nước. Tiết kiệm chi ngân sách, xây dựng phương án tiết kiệm trong quá trình thực hiện; đảm bảo thực hiện tốt dự toán ngân sách giai đoạn 2021-2025.

c) Thực hiện tốt công tác chống lãng phí trong sử dụng tài sản, cơ sở vật chất của đơn vị. Tổ chức bảo quản, bảo vệ tốt tài sản, cơ sở vật chất của đơn vị.

d) Luôn bám sát hệ thống tiêu chuẩn, định mức, chế độ trong sử dụng tài chính, thanh toán chế độ, sử dụng biên chế làm cơ sở cho THTK, CLP; Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra và xử lý nghiêm vi phạm quy định về THTK, CLP.

đ) Tăng cường quản lý, đẩy nhanh tiến độ thực hiện, giải ngân vốn đầu tư công để góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động.

e) Đẩy mạnh triển khai thi hành Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản quy định chi tiết thi hành Luật, góp phần quản lý chặt chẽ, sử dụng tiết kiệm, khai thác có hiệu quả tài sản công, phòng, chống thất thoát, lãng phí, tham nhũng, phát huy nguồn lực nhằm tái tạo tài sản và phát triển kinh tế - xã hội.

f) Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, đẩy mạnh cái cách hành chính. Xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ TRONG CÁC LĨNH VỰC

THTK, CLP giai đoạn 2021 - 2025 được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực theo quy định của Luật THTK, CLP, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực cụ thể sau:

1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước

- Thực hiện công khai, minh bạch việc sử dụng ngân sách nhà nước, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh thất thoát, lãng phí. Tiết kiệm chi thường xuyên nhất là các khoản chi mua sắm, sửa chữa tài sản, các khoản kinh phí chi sử dụng điện, nước, văn phòng phẩm, sách, báo, tạp chí , mua sắm, sửa chữa tài sản …theo dự toán được duyệt.

- Sử dụng hiệu quả kinh phí ngân sách nhà nước giao thực hiện nhiệm vụ.

- Tổ chức thực hiện tốt Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10 tháng 10 năm 2016 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác.

2. Trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư công

- Thực hiện có hiệu quả các quy định Luật đầu tư công công số 39/2019/QH14 và các văn bản hướng dẫn để thu hút tối đa các nguồn lực từ các thành phần kinh tế

- Thực hiện tiết kiệm từ chủ trương đầu tư, chỉ quyết định chủ trương đầu tư các dự án có hiệu quả và phù hợp với nguồn vốn ngân sách được giao

- Ưu tiên thực hiện các nhiệm vụ có trong dự án đầu tư đã được phê duyệt

- Chống lãng phí nâng cao chất lượng công tác khảo sát, thiết kế, giải pháp thi công, thẩm định dự án, hạn chế các ội dung phát sinh.

- Tạm ứng, thanh toán vốn đầu tư theo đúng quy định của nhà nước, đảm bảo tiến độ thực hiện dự án và thời hạn giải ngân, sử dụng vốn có hiệu quả.

- Bảo đảm tính công khai, minh bạch, công bằng trong việc phân bổ vốn đầu tư công;

3. Trong quản lý chương trình mục tiêu quốc gia

- Tập trung nguồn lực thực hiện đề hoàn thành các mục tiêu đã đề ra trong chương trình mục tiêu quốc gia.

-Tăng cường bảo vệ và phát triển rừng nhất là rừng phòng hộ đầu nguồn và rừng đặc dụng, bảo tồn đa dạng sinh học.

-Quản lý và sử dụng nguồn vốn Chương trình mục tiêu quốc gia theo đúng đối tượng, đảm bảo tiến độ, tiết kiệm, hiệu quả.

4. Trong quản lý, sử dụng tài sản công

- Tiếp tục triển khai đồng bộ Luật Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017 và các văn bản hướng dẫn.

- Tổ chức rà soát, sắp xếp lại tài sản công, đặc biệt là đối với các cơ sở nhà, đất bảo đảm sử dụng đúng mục đích, tiêu chuẩn, định mức theo chế độ quy định

- Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch; triển khai đồng bộ, có hiệu quả phương thức mua sắm tập trung, mua sắm qua mạng đấu thầu quốc gia. Hạn chế mua xe ô tô công.

- Tăng cường quản lý tài sản được hình thành thông qua việc triển khai thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ sử dụng vốn nhà nước, đẩy mạnh việc thương mại hóa kết quả nghiên cứu để tăng nguồn thu cho ngân sách nhà nước. Thực hiện xử lý kịp thời tài sản của các dự án sử dụng vốn nhà nước sau khi dự án kết thúc theo đúng quy định của pháp luật, tránh làm thất thoát, lãng phí tài sản.

5. Trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên

Tiếp tục đẩy mạnh bảo vệ và phát triển rừng, nhất là rừng phòng hộ đầu nguồn… thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ, phát triển rừng, bảo tồn đa dạng sinh học.

6. Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động

- Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là các thủ tục hành chính, gắng kết chặt chẽ với việc kiện toàn tổ chức, tinh giản biên chế, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- Quản lý chặt chẽ thời giờ lao động, kiểm tra, giám sát chất lượng và đảm bảo hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị.

-Tăng cường giám sát thực hiện quy chế, nội quy, kỷ luật lao động, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật lao động, đảm bảo kỷ cương kỷ luật trong thực thi công vụ.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THTK, CLP tại các cơ quan, đơn vị và địa phương

- Căn cứ chương trình THTK, CLP của đơn vị, các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc có trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các chỉ tiêu, mục tiêu tiết kiệm thường xuyên, xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, xuyên suốt trong quá trình thực nhiệm vụ giai đoạn 2021-2025.

- Ban lãnh đạo đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm cho từng tháng, quý, từng lĩnh vực; phân công rõ ràng trách nhiệm của từng cán bộ, viên chức; tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong THTK, CLP

- Thường xuyên tuyên truyền các quy định về THTK, CLP tại các cuộc họp, tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, viên chức và lao động nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP.

- Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể trong đơn vị thực hiện tuyên truyền, vận động về THTK, CLP đạt hiệu quả.

- Các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tích cực tuyên truyền, vận động và nâng cao nhận thức THTK, CLP tại địa phương nơi sinh sống.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THTK, CLP theo quy định pháp luật về thi đua khen thưởng.

3. Tăng cường công tác tổ chức THTK, CLP trên các lĩnh vực, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực sau

a) Về quản lý ngân sách nhà nước

- Đẩy mạnh việc quản lý tài chính - ngân sách nhà nước trung hạn, đảm bảo sự đồng bộ, thống nhất giữa kế hoạch đầu tư công trung hạn với kế hoạch nợ công, kế hoạch tài chính trung hạn, thực hiện thống nhất kế hoạch tài chính trung hạn 03 năm (cuốn chiếu) theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

- Tiếp tục đổi mới phương thức quản lý chi thường xuyên, tăng cường đấu thầu, đặt hàng, khoán kinh phí, khuyến khích phân cấp, phân quyền, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước, gắn với tăng cường trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương và các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước, cá thể hóa trách nhiệm cá nhân trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn lực tài chính công.

b) Về quản lý vốn đầu tư công

- Nâng cao chất lượng công tác chuẩn bị và tổ chức thực hiện dự án đầu tư công, bảo đảm phù hợp với thực tế, hạn chế phải điều chỉnh trong quá trình triển khai; kiểm soát chặt chẽ phạm vi, quy mô, tổng mức đầu tư của từng dự án.

- Tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác lựa chọn nhà thầu, quản lý đấu thầu, đẩy mạnh thực hiện đấu thầu qua mạng để giảm bớt chi phí hành chính. Đổi mới, nâng cao vai trò công tác giám sát, đánh giá đầu tư trong hoạt động quản lý đầu tư theo hướng giảm các hoạt động tiền kiểm và tăng cường hậu kiểm. Khuyến khích, tạo điều kiện cho các giải pháp thiết kế, thi công áp dụng công nghệ tiên tiến, tiết kiệm năng lượng và hạn chế khí thải, góp phần phát triển bền vững và bảo vệ môi trường.

- Xây dựng phương pháp, tiêu chí đánh giá hiệu quả đầu tư các chương trình, dự án đầu tư công; gắn trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện kế hoạch đầu tư công; tăng cường phân cấp, phân quyền, đảm bảo tính tự chịu trách nhiệm vai trò cá nhân của người đứng đầu trong quản lý, điều hành.

- Tiếp tục hoàn thiện, nâng cấp Hệ thống thông tin về đầu tư công để cập nhật, lưu trữ các thông tin, dữ liệu liên quan đến việc lập, theo dõi và đánh giá thực hiện kế hoạch đầu tư công trung hạn và hằng năm (trong đó có nội dung giải ngân vốn đầu tư công).

c) Về quản lý, sử dụng tài sản công

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài sản công tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm điểm trách nhiệm, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với các tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm.

d) Về thực hiện cơ chế tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập

Đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công, đáp ứng yêu cầu của xã hội.

đ) Về quản lý tài nguyên, khoáng sản, đặc biệt là đối với đất đai

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm và nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật về quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Thực hiện việc đồng bộ hóa các quy hoạch ngành, lĩnh vực với quy hoạch sử dụng đất; lồng ghép các yếu tố bảo vệ môi trường vào quy hoạch sử dụng đất, quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội, để nâng cao hiệu quả sử dụng đất, phát triển kinh tế - xã hội gắn với bảo vệ môi trường và phát triển bền vững.

e) Về quản lý lao động, thời gian lao động

- Tiếp tục đổi mới sắp xếp, tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tăng cường xã hội hóa, tăng nguồn thu đối với các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định. Đổi mới phương pháp, quy trình đánh giá cán bộ, công chức gắn với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ. Đổi mới công tác tuyển dụng, công

tác bố trí cán bộ theo hướng chất lượng, nâng cao tính cạnh tranh, dân chủ, công khai, minh bạch. Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ; xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính và về đạo đức công vụ.

4. Đẩy mạnh thực hiện công khai, nâng cao hiệu quả giám sát THTK, CLP

- Thực hiện công khai việc sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao theo quy định.

- Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức, đoàn thể trong đơn vị để kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm về THTK, CLP.

- Thực hiện công khai hành vi lãng phí, kết quả xử lý hành vi lãng phí theo quy định.

5. Kiểm tra, thanh tra, xử lý nghiêm các vi phạm quy định về THTK, CLP

Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra tại đơn vị và đơn vị trực thuộc, chỉ đạo công tác kiểm tra, tự kiểm tra của các phòng, đơn vị trực thuộc, những vi phạm được phát hiện trong công tác kiểm tra, phải kịp thời khắc phục, xử lý gồm:

a) Xây dựng kế hoạch và tập trung tổ chức kiểm tra, thanh tra vào các lĩnh vực sau:

- Quản lý, sử dụng NSNN;
- Quản lý, sử dụng đất đai;
- Tình hình triển khai thực hiện các dự án đầu tư công;
- Quản lý, sử dụng trụ sở làm việc;
- Mua sắm, trang bị, quản lý, sử dụng phương tiện đi lại; trang thiết bị làm việc do ngân sách nhà nước cấp kinh phí;
- Quản lý, sử dụng và khai thác tài nguyên, khoáng sản.

b) Thủ trưởng các đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra tại các đơn vị mình và chỉ đạo công tác kiểm tra, tự kiểm tra tại đơn vị cấp dưới trực thuộc.

c) Đối với những vi phạm được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra, thủ trưởng đơn vị phải khắc phục, xử lý hoặc đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp xử lý. Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về xử lý vi phạm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và các cá nhân để xảy ra lãng phí.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, hiện đại hóa quản lý; gắn THTK, CLP với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng

- Tăng cường thực hiện công tác cải cách thủ tục hành chính gắn với THTK, CLP trong các lĩnh vực, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả pháp luật về THTK, CLP; đề ra các biện pháp cụ thể để tăng cường tính công khai, minh bạch, trách nhiệm trong hoạt động công vụ.

- Phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể để nâng cao hiệu quả THTK, CLP.

- Đổi mới phương thức, lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu, xử lý dứt điểm các phản ánh, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Hàng tháng, quý, năm tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, xây dựng kế hoạch thực hiện THTK, CLP cho tháng, quý, năm tiếp theo.

Tích cực tuyên truyền, hướng dẫn tập thể cán bộ, viên chức, người lao động thực hành tiết kiệm, chống lãng phí . Đẩy mạnh tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, viên chức về ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong việc khai thác sử dụng trang thiết bị, tài sản của đơn vị. Tổ chức thực hiện tốt quy chế làm việc tại đơn vị, quy chế sử dụng tài sản công.

Tập thể CBCC, VC và người lao động trong đơn vị nghiêm túc chấp hành các quy định về Chương trình THTK, CLP. Các phòng và đơn vị trực thuộc thường xuyên tuyên truyền, giáo dục việc chấp hành các quy định về THTK, CLP trong sử dụng điện, nước, VPP, sử dụng trang thiết bị, mua sắm tài sản của đơn vị. Có ý thức thực hành tiết kiệm trong chi tiêu cá nhân. Kịp thời ngăn chặn và báo cáo với Ban lãnh đạo đơn vị những sai phạm về THTK, CLP để kịp thời xử lý và khắc phục./.